

Forestry workers

100年先へ届ける仕事



100年先へ届ける仕事

森林を育て、木材を生産する”林業”の仕事

日が昇るころに現場へ向かい、仲間とともに木々に向き合う。

清々しく広がる手入れ後の森林に立ち、仕事を終える。

日が沈むころには家族の元へ。

その日の仕事の成果はすぐ実感できるが、その木を使うのは次の世代につながる。

明日の、そして100年先の森林を思う。

あなたも、森づくり・地球環境を守る主役になりませんか。

人 to 木

人と木をつなぐ

Forestry workers



〈主な勤め先〉

林業会社

自社の森林や森林所有者から森林の立ち木を買って伐採し、丸太にして木材市場などに販売する会社、造林(植林)を専門に行う会社があります。また、その両方を行う会社もあります。

原木市場

林業会社等が生産し、運搬・集荷された木材(丸太)を木材の長さ、太さ、種類などに分けて、定期的に木材市を開き、製材工場などに販売をします。森林組合等が運営しています。

森林組合

森林所有者が出資して作った協同組合です。組合員の所有している森林に係る作業を受託して、植林から伐採までの作業を行っています。組合によっては木材市場や木材加工施設の経営も行っています。

木材会社

木材(丸太)を製材加工機械にかけて、柱や板などの製材品を作り、その製材品を商社や住宅会社等に販売をします。林業会社が行っている仕事も併せて一貫して行っているところもあります。

木材を生産する

森林組合
林業会社

主伐

特用林産物を生産する (しいたけ、たけのこ、木炭など)

林家

間伐

除伐

下刈

植林

森を育てる

林家
森林組合
林業会社
苗木生産者

木材を利用する

木材市場

製材工場

チップ工場

木質バイオマス発電所



農業兼畜産業の傍ら、林業も行ってた家系で育ち、林業自体は馴染みがありました。私自身、実際に林業に就くまで、全く畑違いの職についておりました。

コロナ禍や、色々なきっかけから、林業に従事するようになって、前職の社長がおっしゃっていた、「今後の社会の仕事は、AIに変わるものが多くなる。だから、AIにできない、人の手で行う仕事がこれから先も大切だ。」という言葉思い出します。

昨今、身の回りでもAI化が進んでいるのを確かに感じる中で、林業は、作業の一つ一つに、人の手、技術は欠かせないものなので、とても魅力を感じており、林業を通じて社会貢献できている事を誇りに思います。

まだまだ未熟ですが、緑の雇用で資格を取得し、現場で様々な技術を学び、自分のものにし、林業の魅力を伝えていける、一人前の林業従事者になれるよう、努力していきたいと思っております。



「AIにできない、
人の手で行う仕事に
魅力を感じて」
始まった林業への道

令和6年度フォレストワーカー
2年研修生
曾於地区森林組合

橋元 七海
Nanami Hashimoto

【一日のスケジュール】

- 6:00 起床・支度・通勤
- 7:10 朝礼・ラジオ体操・
現場移動
- 8:00 現場到着・作業前点検・
作業打合せ
- 8:30 森林保育作業
- 12:00 昼休み
- 13:00 森林保育作業
- 17:00 作業終了・終業点検・
事務所へ移動
- 18:00 帰宅



自然の中で

支え合い、信頼関係を築いていける仲間とともに
山に生きる、山を生かす、やりがいのある仕事

林業で働く疑問を聞いてみた！

Q&A

Q 女性でも大丈夫ですか？

林業の仕事場においても、機械の導入が進み、体力の差が問われない作業環境となってきています。また、林業の仕事といっても幅広い職種がありますので、あなたに向く仕事があるかも知れません。

Message

先輩からのメッセージ



川下の製材所勤務から興味を感じて林業の世界へ！
少しの気の緩みも大事故につながる危険な仕事だけど、
自然の中で、仕事の跡の景色を振り返ると、とても達成感、
やりがいを感じる。

以前、製材所に勤務しており、林業に興味を持った事が、現在の仕事を始めるきっかけでした。

林業は、自然の中で仕事ができ、主伐後の景色を見ると、とても達成感があるやりがいのある仕事です。

私は、主に伐倒や搬出作業を行っていますが、その際には、作業効率や後工程の事を考えながら、最後まで責任をもって仕事に取り組むことに心掛けています。

当森林組合の安全十則のなかに、「慣れた仕事もバカにせず、油断をするな、無理するな」という言葉があります。

林業は危険な仕事で、少しの気の緩みが大きな事故に繋がる事もあるので、KY活動(危険予知活動)を行いながら事故のない安全な仕事を行うよう努めています。

これからリーダーとしてその立場になった時には、一人一人の意見を尊重し、今回フォレストリーダー研修を通して学んだリーダーとしての在り方やコミュニケーション力を活かしたいと思います。



令和6年度フォレストリーダー
研修修了
始良西部森林組合

鮫島 恭志郎
Kyoushirou Samejima

働く魅力

Q 必要な資格はありますか？

安全・生産性の高い仕事をするため、色々な資格が必要ですが、初めての方でも、資格を取得しながら徐々に技術的なスキルを向上して仕事を行っていくことになります。研修制度も準備されています。

Q 給与、休み、福利厚生などはどのようになっていますか。どのようにして調べたらよいですか？

福利厚生等については、勤め先により差があります。林業労働力確保支援センターは無料職業紹介を行っていますので、ハローワークと同じように林業関係の会社の情報を知ることができます。



〈林業に関わる職種紹介〉

Forestry workers



苗木を植える、植えた木を育て管理する

苗木を植え、その後、主伐するまでの仕事です。植林した後5年程度、成長を邪魔する雑草を刈払機等で刈り取る「下刈り」、その後、成長を邪魔する木や曲がった木をチェーンソーで伐る「除伐」、20～30年後に成長の悪い木や利用できる木を間引きする「間伐」など、木を植え、育て、豊かな森を管理・育てる仕事です。



チェーンソーで木を伐る・重機を操る

現在、戦後植林されたスギやヒノキなどが大きくなり、伐採の時期を迎えています。立ち木の伐採には、まだ大半がチェーンソーを使っています。切り倒された木は、高性能林業機械といわれるスイングヤード、プロセッサ、フォワーダなどの重機を使って、木材を集め、丸太にしてトラックの来る林道などの土場まで運搬をする仕事です。



森林の調査・測量、経営計画等の作成、現場監理を行う

事業の対象となる施業地の範囲や境界の調査、作業道等の道づくりの設計のための調査・測量や森林所有者からの施業の相談対応、森林経営計画等の作成、現場管理などを行う仕事です。



木材を集荷・販売する

木材市場に出荷された木材(丸太)を木の種類、大きさ、長さに分類し販売する単位に区分して販売する量を確定、そして木材市で製材工場などへ販売する仕事です。



木材を加工・販売する

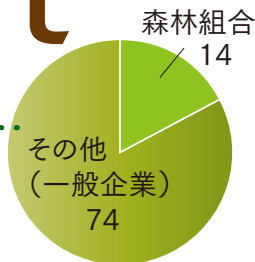
自社の森林から生産した丸太や木材市場等から購入した木材(丸太)を製材品や木工品等に加工する仕事です。

その他、県や市町村の森林・林業の行政を担う仕事もあります。

Forestry workers Support

鹿児島県の林業事業体の数

鹿児島県には、事業主が雇用の改善と事業の合理化を一体的にはかるための計画を作成し、県知事の認定を受けた88の林業事業体があります。



※令和6年4月時点

就業支援について

林業の無料職業紹介所

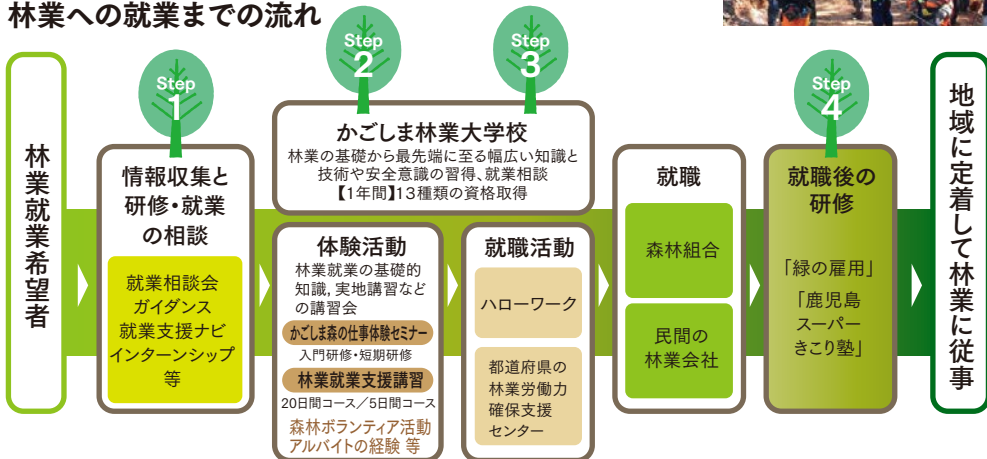
鹿児島県林業労働力確保支援センターでは、林業に関する無料職業紹介を行っています。求人は鹿児島県の林業事業体等のものに限られますが、求職は県内の林業に従事したいという方であれば、県外在住者でも受け付けています。

林業就業支援の講習等

林業への就業や技術の習得を希望する林科系高等学校の生徒を対象に、就業に必要な資格取得の講習を行い、林業への円滑な就業を支援しています。また、林業に興味があり就業について関心がある人を対象に、「かごしま森の仕事体験セミナー」やインターンシップ等を開催しています。



林業への就業までの流れ



鹿児島県の森林・林業情報発信サイト <https://k-kikori.jp/>

鹿児島県の林業に関わる求人状況もHPでご覧いただけます。





Forestry workers

新規就業希望者等が
参加できる研修

研修名	研修対象者	主な研修内容	研修日数	技能講習等の種類
かごしま森の 仕事体験セミナー	林業体験希望者 林業への 就業希望者	入門研修 短期研修	5日間程度 12日間程度	座学・視察・就業ガイダンス 刈払機取扱作業 伐木等業務(チェーンソー) 就業体験・就業相談会
森林ボランティア 技術研修	森林ボランティア 活動希望者	ボランティアの 基礎座学 安全衛生教育等	4日間	伐木等業務(チェーンソー) 刈払機取扱作業
林業就業 支援講習*	林業への就業 希望者	1日コース	1日	講義・就業相談
		5日間コース	5日間程度	作業体験・現場見学・就業相談
		20日間コース	14～20日間 程度	実地講習・資格取得・就業相談

※厚生労働省の林業就業支援講習は、全国各地の林業労働力確保支援センター等で行われています。
詳細は林業就労支援ナビ：<https://www.nw-mori.or.jp/>

【就業後】全国共通の研修

林業経営体等に雇用された人に対し、林業についての知識や技術を学び、
資格取得などのキャリアアップを支援する「緑の雇用」研修制度があります。

鹿児島県林業労働力確保支援センターで研修を実施しています。



問合せ先

鹿児島県林業労働力確保支援センター

〒899-5302 鹿児島県始良市蒲生町上久徳182-1

E-mail kringyoc@gaea.ocn.ne.jp

●管理部・研修部

TEL0995-54-3131

●担い手対策部

TEL0995-52-8360

FAX0995-52-1022